



ISTITUTO COMPRENSIVO "COLOZZA"

Trav.sa Insorti d'Ungheria, 11 - 86100 Campobasso
C.F.92070240707 - C.M. CBIC84700C - Tel. 0874405722 Fax 0874/405730
E-mail : cbic84700c@istruzione.it - PEC: CBIC84700C@PEC.ISTRUZIONE.IT



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO Anno Scolastico 2021/2022

(Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	10/01/2022 Contratto collettivo integrativo Definitivo
Periodo temporale di vigenza	Anni Scolastici 2021/2022 – 2022/2023 – 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa Maria Antonietta Rizzo Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e RSU Parte Sindacale che ha sottoscritto il Contratto integrativo di Istituto:FLC/CGIL; CISL;UIL; SNALS/CONFSAL; GILDA/UNAMS; RSU componenti: Amoruso Giuseppina, Giancola Maria.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA in servizio presso l'istituzione scolastica
Materie trattate dal contratto (descrizione sintetica)	1) Disposizioni generali 2) Relazioni e diritti sindacali 3) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4) Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA 5) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e misure a garanzia dello svolgimento delle attività scolastiche nell'a.s. 2021/22 nel rispetto delle misure precauzionali di contenimento e contrasto del rischio di epidemia di Covid-19 6) Trattamento economico accessorio che sarà oggetto di separata contrattazione
Adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Rispetto dell'iter	
Intervento dell'organo di controllo interno.	Il documento segue l'iter procedurale previsto dall'art. 7 comma 8 del CCNL/2018
Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance di cui all'art. 10 decreto legislativo n. 150 del 2009: Non si applica alla Scuola
	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui al 2° comma dell'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 2009: Non si applica alla Scuola
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al 6° e 8° comma dell'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 2009: Non si applica alla Scuola
	La Relazione della Performance è stata validata dell'OIV ai sensi del 6° comma dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009?: Non si applica alla Scuola
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Premesso che i punti contrassegnati con le lettere d), e) ed f) a pag. 6 dello schema di relazione allegato alla circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012 non si applicano alle istituzioni scolastiche, si illustra di seguito l'articolato del contratto seguendo l'impostazione del citato schema:

LETTERA A): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti i campi di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, viene, altresì regolamentata la interpretazione autentica ai sensi del Decreto legislativo 165 del 2001.

Titolo Secondo - Capo I - Relazioni sindacali: Vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della Scuola.

Titolo Secondo - Capo II - Diritti sindacali: Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della Scuola così come previsto dal CCNL.

Titolo Terzo – Vengono regolamentate le prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA dell'Istituto: collaborazioni plurime per il personale docente; prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime per il personale ATA.

Titolo Quarto – Vengono regolamentate disposizioni particolari per il personale docente ed ATA: Flessibilità in entrata e uscita, Banca delle ore, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: RLS e Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione, nel pieno rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 09 aprile 2008 n° 81 così come coordinato nel D.Lgs. 03 agosto 2009 n° 106 e successive integrazioni e modificazioni.

E' stato confermato un articolo relativo alle misure a garanzia dello svolgimento delle attività scolastiche nell'a.s. 2021/22 nel rispetto delle misure precauzionali di contenimento e contrasto del rischio di epidemia di Covid-19

Il Trattamento economico accessorio è oggetto di separata contrattazione integrativa: Si definiscono le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, il personale interessato, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che danno luogo alla corresponsione del salario aggiuntivo, ai sensi del CCNL/2007, le modalità di pagamento delle attività medesime.

LETTERA B): Utilizzazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Si premette che nel comparto scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, e che per la corresponsione del salario accessorio si utilizza il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.).

Detto fondo è stato quantificato, con provvedimento del Dirigente Scolastico prot.n. 5378-VI.1 del 10/11/2021 in € 88.797,03 lordo stato - € 66.915,62 lordo dipendente.

1) - *Suddivisione tra il personale:*

PERSONALE	IMPORTO L.S. DESTINATO	IMPORTO L.D. DESTINATO	PERCENTUALE (%)
DOCENTE	58.289,21	43.925,55	65,64
A.T.A.	30.507,82	22.990,07	34,36
TOTALI	88.797,03	66.915,62	100

2) - *Utilizzazione in base alle attività:*

DESCRIZIONE	IMPORTO L.S. DESTINATO	IMPORTO L.D. DESTINATO	PERCENTUALE (%)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, flessibilità organizzativa e didattica	650,23	490,00	0,73
Attività aggiuntive di insegnamento	===	===	
Ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debiti formativi	===	===	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	23.106,39	17.412,50	26,02
Funzioni Strumentali	6.104,20	4.600,00	6,88
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	14.978,51	11.287,50	16,87
Fondo per la valorizzazione personale (ATA)	5.984,07	4.509,47	6,74
Incarichi Specifici	3.715,60	2.800,00	4,18
Collaborazioni col Dirigente Scolastico	3.715,60	2.800,00	4,18
Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	===	===	===
Sostituzione del DSGA	529,47	399,00	0,60
Quota variabile dell'indennità di direzione al DSGA	5.294,73	3.990,00	5,96
Progetti didattici deliberati dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF	2.949,26	2.222,50	3,32
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	===	===	
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	5.614,54	4.231,00	6,32
Attività complementari di educazione fisica	3.819,30	2.878,15	4,30
Fondo per la valorizzazione del personale (docente)	12.149,47	9.155,59	13,69
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	151,68	114,30	0,17
Poste accantonate in attesa di destinazione	33,98	25,61	0,04
TOTALI	88.797,03	66.915,62	100

LETTERA C): Effetti abrogativi

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

LETTERA D): *Illustrazione e specifica attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa (titolo terzo del d.lgs n. 150/2009):* **Non si applica alla Scuola.**

LETTERA E): *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (art.23 D.Lgs n. 150/2009):* **Non si applica alla Scuola.**

LETTERA F): *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs n. 150/2009:* **Non si applica alla Scuola.**

LETTERA G): *Eventuali altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:*

Nella quantificazione del fondo sono state inserite tutte le voci di finanziamento oggetto di formale assegnazione da parte del MIUR , che compongono il salario accessorio, compreso il fondo per la valorizzazione del personale scolastico – Tali risorse, ai sensi della Legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL/2007..

Risulta tuttavia escluso dalla contrattazione il fondo per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti il cui valore è stato riportato ai soli fini conoscitivi.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Antonietta Rizzo