



### ISTITUTO COMPRENSIVO "COLOZZA"

Trav.sa Insorti d'Ungheria, 11 - 86100 Campobasso  
C.F.92070240707 - C.M. CBIC84700C - Tel. 0874405722 Fax 0874/405730  
E-mail : cbic84700c@istruzione.it - PEC: CBIC84700C@PEC.ISTRUZIONE.IT



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO A.S. 2020/2021 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 17 dicembre 2020 alle ore 13:00 nel locale di Presidenza  
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 24 novembre 2020  
ACQUISITA la certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo sul trattamento economico accessorio da parte dei revisori dei conti, in data 10 dicembre 2020

### VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo sul trattamento economico accessorio relativo all'a.s. 2020/21 dell'Istituto Comprensivo "Colozza" di Campobasso.

### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Maria Antonietta RIZZO

### PARTE SINDACALE

RSU AMORUSO Giuseppina *Giuseppina Amoruso*  
GIANCOLA Maria *Maria Giancola*  
PARISI Mariapina *Mariapina Parisi*

SINDACATI FLC/CGIL PUCACCO Michele

SCUOLA TERRITORIALI CISL/SCUOLA PIETRANTONIO Antonietta *Antonietta Pietrantonio*

UIL/SCUOLA RANIERI Roberta *Roberta Ranieri*

SNALS/CONFSAL CANDELOORO Alida *Alida Candoloro*

GILDA/UNAMS assente

## TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

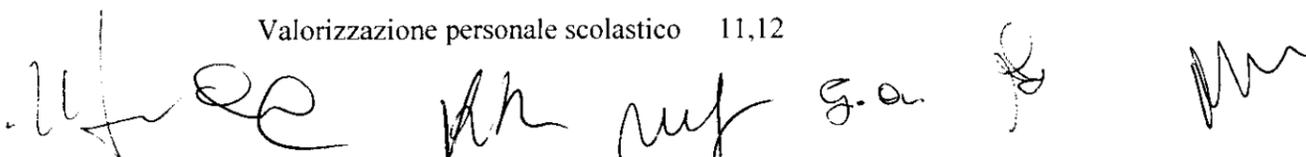
1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, portato a conoscenza del Consiglio d'Istituto, da calcolarsi al lordo dipendente.
  - f. Fondi europei
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### Art. 2 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

	€ 69.596,27
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 33.078,78;
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.224,91.;
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.067,70;
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.169,04;
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 155,72;
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.669,39;
g) per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14.151,53;
h) economie anno precedente	€ 12.079,20

di cui FIS	9.456,72
Ore eccedenti	2.110,55
Pratica sportiva	500,81
Valorizzazione personale scolastico	11,12



Le suddette economie seguono le loro finalità specifiche

i) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€	===
j) per IFTS	€	===
k) per la formazione del personale	€	===
l) per l'alternanza scuola-lavoro	€	===

## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 3– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino il miglioramento dell'offerta formativa e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

### Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

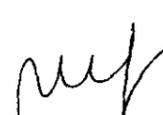
1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 33.217,66 (67% della disponibilità ripartibile e comprensiva del fondo per la valorizzazione dei docenti) ed € 16.284,25 (33% della disponibilità ripartibile) per le attività del personale ATA. Dal fondo sono stati operati i seguenti accantonamenti:  
€ 4.521,00 per Indennità di Direzione (DSGA € 4.110,00 e € 411,00 calcolati per n.36 gg. di sostituzione, al suo sostituto);  
€ 830,96 quale quota aggiuntiva alla disponibilità per Incarichi Specifici ATA, al fine di attribuire a n.6 Collaboratori Scolastici dell'organico d'istituto, non titolari di posizione economica, un compenso di € 500,00 come Incarico Specifico 2020/21;  
€ 2.000,00 per retribuire a n. 4 Collaboratori Scolastici del contingente Covid un compenso di € 500,00 per Intensificazione.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.500,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

### Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Ad oggi non sono stati assegnati finanziamenti specifici per la formazione. Le eventuali risorse specifiche per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, saranno utilizzate, previa contrattazione, sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

### Art. 6 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

per   5a.   RH

- a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.): € 5.600,00
- b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.): € 14.962,50
- c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.): € 0,00 (F.S.)
- d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 3.150,00

Le economie per progetti non realizzati saranno distribuite in modo equo tra i coordinatori di classe.

2. Funzioni Strumentali all'offerta formativa € 4.067,70
3. attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc): € 0,00
4. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA. a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
- a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione – C.S.: € 3.062,50
- b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 3.225,00
- c. intensificazione del carico di lavoro Assistenti Amministrativi: € 4.000,00
- d. intensificazione del carico di lavoro Collaboratori Scolastici € 2.000,00
- e. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione : € 875,00
- f. monte ore eccedenti € 5.000,00

Si allega tabella analitica che fa parte integrante del presente documento

#### **Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1 Il Collegio dei docenti individuerà un gruppo di lavoro che insieme al Dirigente formulerà dei criteri per la valorizzazione dei docenti, fermo restando il rispetto dei criteri stabiliti in contrattazione.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2020-2021 corrispondono a 9.488,97 euro, pari al 67% del budget.

3. Gli indicatori sono i seguenti:

- qualità dell'insegnamento
- contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
- contributo al miglioramento formativo e scolastico degli studenti
- contributo al potenziamento delle competenze degli alunni
- risultati ottenuti dall'innovazione didattica e metodologica
- collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo
- responsabilità assunte nel coordinamento didattico
- responsabilità assunte nella formazione del personale

Gli assegnatari non potranno superare il 40% dell'organico dell'Istituzione Scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.

I compensi non potranno essere inferiori a € 150,00 e superiori a € 900,00

*Gen ee RM Mfo MF S.a*

### Art. 8 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### Art. 9 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, a richiesta del personale, comprensivi di giorni di chiusura prefestiva, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### Art. 10 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate

- € === per n. 000 unità di personale tecnico
- € === per n. 000 unità di personale amministrativo
- € 3.000,00 per n.6 unità di collaboratori scolastici

Si riporta di seguito il prospetto degli incarichi specifici da conferire:

SEDE	Non Titolari		Totale spesa
	Posizione Economica	Compenso Unitario	
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b> Scuola dell'infanzia	n. 1 unità a t. ind.	500,00	500,00
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b> Scuola Primaria Via S.A.dei Lazzari	n. 1 unità a t. ind.	500,00	500,00
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b> Scuola Secondaria di primo grado	n. 1 unità a t. ind. n. 3 unità a t.d.	500,00	500,00 1.500,00
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>			<b>3.000,00</b>

### Art. 11 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. Il finanziamento relativo alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica sarà utilizzato per le attività didattiche nell'ambito del progetto ceramica. I laboratori di ceramica saranno realizzati in orario extracurricolari.

41 B Sa mt mt ae Rh

## TITOLO TERZO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 12 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### Art. 13 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

Letto, firmato e sottoscritto

Campobasso, 17/12/2020

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Maria Antonietta Rizzo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
RSU

AMORUSO Giuseppina Giuseppina Amoruso

GIANCOLA Maria Maria Giancola

PARISI Mariapina Mariapina Parisi

RAPPRESENTANZE TERRITORIALI:

FLC/CGIL: PUCACCO Michele \_\_\_\_\_

CISL/SCUOLA: PIETRANTONIO Antonietta Antonietta Pietrantonio

UIL/SCUOLA: RANIERI Roberta Roberta Ranieri

SNALS/CONFSAL: CANDELORO Alida Alida Candeloro

**ISTITUTO COMPRENSIVO "COLOZZA" - CAMPOBASSO**

**DOCENTI**

Fondo 2020/2021	Unità	Ore	TOT	compensi	disponibilità
Primo collaboratore					23.728,69
Secondo collaboratore				1.300,00	22.428,69
Referente plesso infanzia				1.500,00	20.928,69
Referente plesso primaria S.A.Lazzari				700,00	20.228,69
Referente plesso primaria Berlinguer				800,00	19.428,69
Referente Colozza secondaria				500,00	18.928,69
Animatore digitale	1	8	8	800,00	18.128,69
Coordinatori di classe MM	19	15	285	140,00	17.988,69
Coordinatori di interclasse EE	5	15	75	4.987,50	13.001,19
Coordinatore di intersezione AA	1	15	15	1.312,50	11.688,69
Coordinatore di Educazione civica Istituto	2	10	20	262,50	11.426,19
Coordinatore di Educazione civica Classi MM	19	7	133	350,00	11.076,19
Coordinatore di Educazione civica Classi EE	5	7	35	2.327,50	8.748,69
Coordinatori Gruppo H	2	10	20	612,50	8.136,19
Referente Sicurezza	1	13	13	350,00	7.786,19
Referente sito web	1	18	18	227,50	7.558,69
Referente per il Bullismo	1	8	8	315,00	7.243,69
Referente DSA-BES	1	8	8	140,00	7.103,69
Gruppo di lavoro DSA-BES	8	9	72	140,00	6.963,69
Gruppo di ricerca (ex COMM. RAV)	6	9	54	1.260,00	5.703,69
Commissione Curricolo Verticale	7	9	63	945,00	4.758,69
Flessibilità Infanzia	4	7	28	1.102,50	3.656,19
Progetto Spagnolo	1	20	20	490,00	3.166,19
Continuità -Presepe di Natale	2	10	20	350,00	2.816,19
Continuità - Concerto di Natale	7		30	525,00	2.466,19
Lab. Storytelling EE	1	20	20	350,00	1.941,19
Lab. Quante storie EE	1	20	20	350,00	1.591,19
Laboratorio di Ceramica MM	2	10	20	350,00	1.241,19
Lab. Orchestra MM	4		34	350,00	891,19
Lab. Bullismo MM	2	8	16	595,00	296,19
i compensi per i docenti impegnati nei progetti saranno attribuiti in proporzione alle effettive attività realizzate					
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>					
PTOF - RAV - PDM - BS	1			677,95	4.067,70
INCLUSIONE	1			677,95	3.389,75
GESTIONE RETI INFORMATICHE	1			677,95	2.711,80
SUPPORTO AI DOCENTI ANCHE NELL'USO DIDATTICO DELLE TECNOLOGIE	1			677,95	2.033,85
INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI	1			677,95	1.355,90
INTERVENTI E SERVIZI PER IL TERRITORIO	1			677,95	677,95
<b>ATA</b>					
Fondo 2020/21	Unità	Ore	TOT	compensi	disponibilità
Indennità di direzione				4.110,00	
Indennità di direzione al sostituto (su 35 gg.)				411,00	
intensificazione A.A. Area	4	900,00	3600,00	3.600,00	18.284,25
intensificazione A.A. Area	1	400,00	400,00	400,00	14.684,25
Sostituzione collega assente A.A.	5	10	50	725,00	13.559,25
Sostituzione collega assente C.S.	20	10	200	2.500,00	11.059,25
Indennità di turnazione MM	10	15	150	1.875,00	9.184,25
Indennità di turnazione EE	5	10	50	625,00	8.559,25
Indennità di turnazione AA	3	15	45	562,50	7.996,75
Rapporti con l'esterno	2	15	30	375,00	7.621,75
Piccola manutenzione	2	10	20	250,00	7.371,75
Gestione magazzino	2	10	20	250,00	7.121,75
Straordinario	20	20	400	5.000,00	2.121,75
Intensificazione	Unità		Comp/Unit		2.121,75
Intensificazione n. 4 C.S. Contingente Covid	4		500,00	2.000,00	121,75
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>					
Incarichi specifici	6	500,00	3000,00	3.000,00	3.000,00

5.600,00 Tot. supporto alle attività organizzative

14.962,50 Supporto alla didattica

3.150,00 Progetti

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Maria Antonietta Rizzo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE  
RSU  
AMORUSO Giuseppina  
GIANCOLA Maria  
PARISI Mariapina

RAPPRESENTANZE TERRITORIALI:  
FLC/CGIL: PUCACCO Michele  
CISL/SCUOLA: PIETRANTONIO Antonietta  
UIL/SCUOLA: RANIERI Roberta  
SNALS/CONFSAI: CANDELORO Alida

*Handwritten signature*

