



ISTITUTO COMPRENSIVO "COLOZZA"

Trav.sa Insorti d'Ungheria, 11 - 86100 Campobasso
C.F.92070240707 - C.M. CBIC84700C - Tel. 0874405722 Fax 0874/405730
E-mail : cbic84700c@istruzione.it - PEC: CBIC84700C@PEC.ISTRUZIONE.IT



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO A.S. 2021/2022 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 10 gennaio 2022 alle ore 13:30 nel locale di Presidenza

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 13 dicembre 2021

ACQUISITA la certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo da parte dei revisori dei conti, in data 28 dicembre 2021

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Colozza" di Campobasso.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore Prof.ssa Maria Antonietta RIZZO

PARTE SINDACALE

RSU AMORUSO Giuseppina
GIANCOLA Maria

Giuseppina Amoruso
Maria Giancola

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI FLC/CGIL
CISL/SCUOLA

Mariapina Parisi

Mariapina Parisi

Antonietta Pietrantonio

Antonietta Pietrantonio

UIL/SCUOLA

Roberta Ranieri

Roberta Ranieri

SNALS/CONFSAL ~~accanto~~ FIORE CARPENITO

FIORE CARPENITO

GILDA/UNAMS

Michele Rauso

Michele Rauso

TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, portato a conoscenza del Consiglio d'Istituto, da calcolarsi al lordo dipendente.
 - f. Fondi europei
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

	€ 66.915,62
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 31.934,47;
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.152,43.;
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.943,20;
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.157,58
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 114,30;
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.505,46;
g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 13.665,06;
h) economie anno precedente	€ 11.443,12

di cui	FIS	7.313,91	
	F.S.	677,95	
	Ore eccedenti	1.725,54	

[Handwritten signatures and initials]

Le suddette economie seguono le loro finalità specifiche

i) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	€	===
j) per IFTS	€	===
k) per la formazione del personale	€	===
l) per l'alternanza scuola-lavoro	€	===

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 3– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino il miglioramento dell'offerta formativa e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica


1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 22.925,36 (67% della disponibilità ripartibile) ed € 11.291,60 (33% della disponibilità ripartibile) per le attività del personale ATA. Dal fondo sono stati operati i seguenti accantonamenti:
 € 4.389,00 per Indennità di Direzione (DSGA € 3.990,00 e € 399,00 calcolati per n.36 gg. di sostituzione, al suo sostituto);
 € 642,42 quale quota aggiuntiva alla disponibilità per Incarichi Specifici ATA, al fine di attribuire a n.8 Collaboratori Scolastici dell'organico d'istituto, non titolari di posizione economica, un compenso di € 350,00 come Incarico Specifico 2021/22;
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.500,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 5 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Ad oggi non sono stati assegnati finanziamenti specifici per la formazione. Le eventuali risorse specifiche per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, saranno utilizzate, previa contrattazione, sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 6 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

 S. De Marco
RN

- a. supporto alle attività organizzative (delegati del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.): € 5.600,00
 - b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.): € 15.102,50
 - c. supporto all'organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, responsabile integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico, responsabile viaggi d'istruzione, attività di pre-scuola e post-scuola ecc.): € 0,00 (F.S.)
 - d. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 2.222,50
- Le economie per progetti non realizzati saranno distribuite in modo equo tra i coordinatori di classe.

- 2. Funzioni Strumentali all'offerta formativa € 4.600,00
- 3. attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc): € 0,00
- 4. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. flessibilità oraria e ricorso alla turnazione – C.S.: € 3.750,00
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti: € 2.000,00
 - c. intensificazione del carico di lavoro Assistenti Amministrativi: € 2.200,00
 - d. intensificazione del carico di lavoro Collaboratori Scolastici € 900,00
 - e. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione : € 500,00
 - f. monte ore eccedenti € 1.937,50

Si allega tabella analitica che fa parte integrante del presente documento

Art. 7 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2021-2022 corrispondono a 13.665,06 euro, di il 67% (€ 9.155,59) destinato alla valorizzazione del personale docente, il 33% (€ 4.509,47) destinato alla valorizzazione del personale ATA.
2. Gli assegnatari non potranno superare il 40% dell'organico dell'Istituzione Scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus.
3. I compensi dei docenti non potranno essere inferiori a € 150,00 e superiori a € 900,00.
4. I compensi degli ATA non potranno essere inferiori a € 100,00 e superiori a € 500,00.
5. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono i seguenti:
 - la partecipazione ad attività organizzative della scuola;
 - partecipazione a eventi, concorsi, progetti, attività didattiche interdisciplinari;
 - docente incluso in una situazione complessa con almeno 5 alunni tra DVA, BES, DSA, straniero. Per la scuola dell'infanzia n. 3 alunni delle predette specificità.
 - formazione, in qualità di discente, di almeno di 25h;
 - utilizzo di metodologie innovative;
 - promuovere e gestire progetti strategici/attività che danno visibilità alla scuola;
 - docente di classi con un numero significativo di alunni (min.10) che hanno svolto gare,

[Handwritten signatures and initials]

concorsi, conseguito certificazioni, partecipato a progetti;

- aver svolto attività CLIL;

- aver svolto il ruolo di formatore e/o di tutor per neoassunti o tirocinanti nell'istituto di appartenenza;

6.1 criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA sono i seguenti:

- assidua presenza in servizio;

- contributo al supporto organizzativo diretto e continuo con il DS/DSGA;

- disponibilità continua alla flessibilità operativa e oraria;

- contributo alla riqualificazione e al decoro dell'istituzione scolastica: piccola manutenzione, pulizia cortilizia;

- complessità dell'area di lavoro (gestione utenza esterna e maggiore attività didattico/amministrativa);

- miglioramenti apportati e buone prassi lavorative;

- collaborazione alla gestione della conflittualità;

Art. 8 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 9 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, a richiesta del personale, comprensivi di giorni di chiusura prefestiva, compatibilmente con le esigenze di servizio.

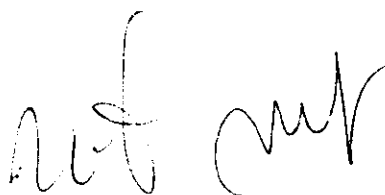
Art. 10 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

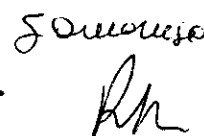
Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate

- € === per n. 000 unità di personale tecnico
- € === per n. 000 unità di personale amministrativo
- € 2.800,00 per n.8 unità di collaboratori scolastici







 *Giuseppe*
Rn

Si riporta di seguito il prospetto degli incarichi specifici da conferire:

SEDE	Non Titolari		Totale spesa
	Posizione Economica	Compenso Unitario	
COLLABORATORI SCOLASTICI Scuola dell'infanzia	n. 1 unità a t. ind.	350,00	350,00
COLLABORATORI SCOLASTICI Scuola Primaria Via S.A.dei Lazzari	n. 2 a t. ind.	350,00	700,00
	n. 1 a t.d.	350,00	350,00
COLLABORATORI SCOLASTICI Scuola Secondaria di primo grado	n. 2 unità a t. ind.	350,00	700,00
	n. 2 unità a t.d.	350,00	700,00
TOTALE INCARICHI SPECIFICI			2.800,00

Art. 11 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. Il finanziamento relativo alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica sarà utilizzato per le attività didattiche nell'ambito del progetto ceramica. I laboratori di ceramica saranno realizzati in orario extracurricolari.

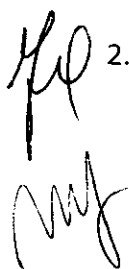
TITOLO TERZO - NORME TRANSITORIE E FINALI

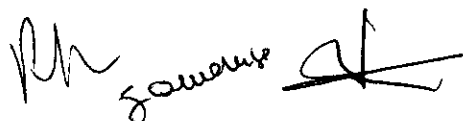
Art. 12 – Clausola di salvaguardia finanziaria

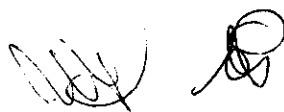
1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 13 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.







3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

Letto, firmato e sottoscritto

Campobasso, 10/01/2022

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Maria Antonietta Rizzo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

AMORUSO Giuseppina Giuseppina Amoruso

GIANCOLA Maria Maria Giancola

RAPPRESENTANZE TERRITORIALI:

FLC/CGIL: Mariapina Parisi

Mariapina Parisi

CISL/SCUOLA: Antonietta Pietrantonio

Antonietta Pietrantonio

UIL/SCUOLA: Roberta Ranieri

Roberta Ranieri

GILDA/UNAMS: Michele Rauso

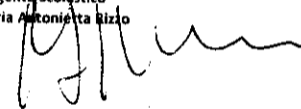
Michele Rauso

SNALS/CONFSAI: FIORE CARPENITO

Fiore Carpenito

Allegato alla contrattazione Fondo 2021/2022					
ISTITUTO COMPRENSIVO "COLOZZA" - CAMPOBASSO					
DOCENTI					
Fondo 2021/2022	Unità	Ore	TOT	compensi	disponibilità
					22.925,36
Primo collaboratore				1.300,00	21.625,36
Secondo collaboratore				1.500,00	20.125,36
Referente plesso Infanzia				700,00	19.425,36
Referente plesso primaria S.A.Lazzari				800,00	18.625,36
Referente plesso primaria Via D'Amato				500,00	18.125,36
Referente Colozza secondaria				800,00	17.325,36
Animatore digitale	1	8	8	140,00	17.185,36
Coordinatori di classe MM	18	15	270	4.725,00	12.460,36
Coordinatori di interclasse EE	5	15	75	1.312,50	11.147,86
Coordinatore di intersezione AA	1	15	15	262,50	10.885,36
Coordinatore di Educazione civica Istituto	2	10	20	350,00	10.535,36
Coordinatore di Educazione civica Classi MM	18	7	126	2.205,00	8.330,36
Coordinatore di Educazione civica Classi EE	5	7	35	612,50	7.717,86
Coordinatori Gruppo H	2	12	24	420,00	7.297,86
Referente Sicurezza	1	25	25	437,50	6.860,36
Referente sito web	1	25	25	437,50	6.422,86
Team per il Bullismo	2	7	14	245,00	6.177,86
Referente DSA-BES	1	8	8	140,00	6.037,86
Gruppo di lavoro DSA-BES	5	10	50	875,00	5.162,86
Gruppo di ricerca	4	10	40	700,00	4.462,86
Commissione Curricolo Verticale	7	10	70	1.225,00	3.237,86
Commissione PTOF/RAV	3	10	30	525,00	2.712,86
Flessibilità Infanzia	4	7	28	490,00	2.222,86
Continuità - Aspettando il Natale	3	5	15	262,50	1.960,36
Continuità - Concerto di Natale	6	4	24	420,00	1.540,36
Lab. Musica a colori	1	10	10	175,00	1.365,36
Laboratorio di Ceramica MM	2	10	20	350,00	1.015,36
Lab. Orchestra MM	4		38	665,00	350,36
EquiColozza	2	10	20	350,00	0,36
I compensi per i docenti impegnati nei progetti saranno attribuiti in proporzione alle effettive attività realizzate					
FUNZIONI STRUMENTALI					
					4.621,15
PTOF - RAV - PDM - BS	2		600,00	1.200,00	3.421,15
INCLUSIONE	1		500,00	500,00	2.921,15
GESTIONE RETI INFORMATICHE	1		600,00	600,00	2.321,15
SUPPORTO AI DOCENTI ANCHE NELL'USO DIDATTICO DELLE TECNOLOGIE	2		600,00	1.200,00	1.121,15
INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI	1		600,00	600,00	521,15
INTERVENTI E SERVIZI PER IL TERRITORIO	1		500,00	500,00	21,15
ATA					
Fondo 2021/22	Unità	Ore	TOT	compensi	disponibilità
Indennità di direzione				3.990,00	
Indennità di direzione al sostituto (su 36 gg.)				399,00	
			tot.	4.389,00	11.291,60
intensificazione A.A. Area	3	500,00	1500,00	1.500,00	9.791,60
intensificazione A.A. Area	1	300,00	300,00	300,00	9.491,60
intensificazione A.A. Area	2	200,00	400,00	400,00	9.091,60
Sostituzione collega assente C.S.			160	2.000,00	7.091,60
Indennità di turnazione MM	13	15	195	2.437,50	4.654,10
Indennità di turnazione EE	6	10	60	750,00	3.904,10
Indennità di turnazione AA	3	15	45	562,50	3.341,60
Rapporti con l'esterno			30	375,00	2.966,60
Gestione magazzino	2	5	10	125,00	2.841,60
Straordinario			155	1.937,50	904,10
Intensificazione	Unità		Comp/Unit		904,10
Intensificazione n. 9 C.S. Contingente Covid	9		100,00	900,00	4,10
INCARICHI SPECIFICI					
					2.800,00
Incarichi specifici	8		350,00	2.800,00	-

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Antonietta Bizzo



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
RSU

AMORUSO Giuseppina

Giuseppina Amoruso

GIANCOLA Maria

Maria Giancola

RAPPRESENTANZE TERRITORIALI:

FLC/CGIL: PARISI Mariapina

Mariapina Parisi

CISL/SCUOLA: PIETRANTONIO Antonietta

Antonietta Pietrantonio

UIL/SCUOLA: RANIERI Roberta

Roberta Ranieri

SNALS/CONFESAL: ~~assente~~ FIORECARPENITO

Fiorecarpenito

GILDA/UNAMS: RAUSO Michele

Michele Rauso