



UNIONE EUROPEA

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

MASSIMO DI CARO - VIA S. GIUSEPPE 10 - 00187 ROMA - TEL. 06 499001 - FAX 06 499002



ISTITUTO COMPRENSIVO "COLOZZA"

Trav. sa Insorti d'Ungheria, 11 - 86100 Campobasso
C.F. 92070240707 - C.M. CBIC84700C - Tel. 0874405722 Fax 0874/405730
E-mail: cbic84700c@istruzione.it - PEC: CBIC84700C@PEC.ISTRUZIONE.IT



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO Anno Scolastico 2018/2019

(Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA Modulo 1 - Scheda 1.1

Data di sottoscrizione	05/12/2018 Ipotesi di contratto collettivo integrativo
Periodo temporale di vigenza	Anni Scolastici 2018/2019 – 2019/2020 – 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico prof.ssa Angelica Tirone Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e RSU Parte Sindacale che ha sottoscritto il Contratto integrativo di Istituto: FLC/CGIL; CISL; UIL; SNALS/CONFSAL; RSU componenti: Giancola Maria, Lemme Anna, Parisi Mariapina.
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA in servizio presso l'istituzione scolastica
Materie trattate dal contratto (descrizione sintetica)	1) Disposizioni generali 2) Relazioni e diritti sindacali 3) Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA 4) Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA 5) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro 6) Trattamento economico accessorio che sarà oggetto di separata contrattazione
Adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Rispetto dell'iter	
Intervento dell'organo di controllo interno.	Il documento segue l'iter procedurale previsto dall'art. 7 comma 8 del CCNL/2018
Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance di cui all'art. 10 decreto legislativo n. 150 del 2009: Non si applica alla Scuola
	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui al 2° comma dell'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 2009: Non si applica alla Scuola
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al 6° e 8° comma dell'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 2009: Non si applica alla Scuola
	La Relazione della Performance è stata validata dell'OIV ai sensi del 6° comma dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009?: Non si applica alla Scuola
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Premesso che i punti contrassegnati con le lettere d), e) ed f) a pag. 6 dello schema di relazione allegato alla circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012 non si applicano alle istituzioni scolastiche, si illustra di seguito l'articolato del contratto seguendo l'impostazione del citato schema:

LETTERA A): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti i campi di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, viene, altresì regolamentata la interpretazione autentica ai sensi del Decreto Legislativo 165 del 2001.

Titolo Secondo - Capo I - Relazioni sindacali: Vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della Scuola.

Titolo Secondo - Capo II - Diritti sindacali: Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della Scuola così come previsto dal CCNL.

Titolo Terzo – Vengono regolamentate le prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA dell'Istituto: collaborazioni plurime per il personale docente; prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime per il personale ATA .

Titolo Quarto – Vengono regolamentate disposizioni particolari per il personale docente ed ATA: Flessibilità in entrata e uscita, Banca delle ore, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Titolo Quinto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: R.I.S e Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione, nel pieno rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 09 aprile 2008 n° 81 così come coordinato nel D.Lgs. 03 agosto 2009 n° 106 e successive integrazioni e modificazioni.

Il Trattamento economico accessorio è oggetto di separata contrattazione integrativa: Si definiscono le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, il personale interessato, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che danno luogo alla corresponsione del salario aggiuntivo, ai sensi del CCNL/2007, le modalità di pagamento delle attività medesime.

LETTERA B): Utilizzazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Si premette che nel comparto scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, e che per la corresponsione del salario accessorio si utilizza il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.).

Detto fondo è stato quantificato, con provvedimento del Dirigente Scolastico prot.n. 3744-II.10 del 05/12/2018 in € 79.283,07 lordo stato - € 59.746,10 lordo dipendente.

1) - Suddivisione tra il personale:

PERSONALE	IMPORTO L.S. DESTINATO	IMPORTO L.D. DESTINATO	PERCENTUALE (%)
DOCENTE	57.213,04	43.114,57	72,16
A.T.A.	22.070,03	16.631,53	27,84
TOTALI	79.283,07	59.746,10	

2) - Utilizzazione in base alle attività:

DESCRIZIONE	IMPORTO L.S. DESTINATO	IMPORTO L.D. DESTINATO	PERCENTUALE (%)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, flessibilità organizzativa e didattica	743,12	560,00	0,9373
Attività aggiuntive di insegnamento			
Ore aggiuntive prestate per l'attuazione di corsi di recupero per gli alunni con debiti formativi			
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	13.558,62	10.217,50	17,1015
Funzioni Strumentali	6.568,40	4.949,81	8,2847
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	12.863,82	9.693,91	16,2252
Incarichi Specifici	3.222,00	2.428,03	4,0639
Collaborazioni col Dirigente Scolastico	4.511,80	3.400,00	5,6907
Indennità di bilinguismo e di trilinguismo			
Sostituzione del DSGA	530,24	399,58	0,6688
Quota variabile dell'indennità di direzione al DSGA	5.453,97	4.110,00	6,8791
Progetti didattici deliberati dal Consiglio di Istituto nell'ambito del POF	11.202,02	8.441,61	14,1291
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni			
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	3.506,05	2.642,09	4,4222
Attività complementari di educazione fisica	1.738,87	1.310,38	2,1932
Fondo per la valorizzazione docenti – art.1 cc. 126/128 L. 107/2011	14.967,88	11.279,49	18,8790
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	416,28	313,70	0,5251
Poste accantonate in attesa di destinazione			
TOTALI	79.283,07	59.746,10	

LETTERA C): Effetti abrogativi

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

LETTERA D): *Illustrazione e specifica attestazione di coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa (titolo terzo del d.lgs n. 150/2009):* **Non si applica alla Scuola.**

LETTERA E): *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche (art.23 D.Lgs n. 150/2009):* **Non si applica alla Scuola.**

LETTERA F): *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs n. 150/2009:* **Non si applica alla Scuola.**

LETTERA G): *Eventuali altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:*

Nella quantificazione del fondo sono state inserite tutte le voci di finanziamento oggetto di formale assegnazione da parte del MIUR , che compongono il salario accessorio.

Risultano tuttavia esclusi dalla contrattazione il fondo per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti e il fondo per la valorizzazione docenti – art.1 cc. 126/128 L. 107/2011, i cui valori sono stati riportati ai soli fini conoscitivi.

Relativamente al fondo per la valorizzazione docenti – art.1 cc. 126/128 L. 107/2011 sono stati contrattati i soli criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Angelica Tirone